

APRO FORMAZIONE SOC. CONSORTILE ARL

Sede legale: STRADA CASTELGHERLONE, 2/A ALBA (CN)

Iscritta al Registro Imprese di CUNEO

C.F. e numero iscrizione: 02605270046

Iscritta al R.E.A. di CUNEO n. 223065

Capitale Sociale sottoscritto € 417.420,42 interamente versato

Partita IVA: 02605270046

Bilancio Preventivo

01/09/2025–31/08/2026

Signori Soci, nella Relazione sulla Gestione sono stati delineati i principali tratti che hanno caratterizzato l'esercizio appena concluso. Nella presente relazione analizziamo come le prospettive dell'Agenzia di Formazione, anche per l'anno 2025/2026, continuino a concentrarsi sui bisogni formativi del capitale umano del territorio e non solo, gestendo le difficoltà sempre presenti a livello sociale, economico e politico.

In relazione a ciò, Apro Formazione, ha inaugurato il nuovo anno formativo al Castello di Grinzane Cavour con una riflessione dal titolo "Quali sinapsi tra innovazione e inclusione per un territorio di eccellenze?" soffermandosi su aspetti quali il capitale umano, l'innovazione e l'inclusione.

Pertanto si è evidenziata l'importanza di creare e consolidare relazioni e sinergie con il tessuto imprenditoriale e associativo locale e con partner nazionali ed internazionali.

Anche per l'esercizio appena iniziato si conferma che il territorio di Alba, Langhe e Roero è tra le aree con il più basso tasso di disoccupazione e vive una costante contraddizione che vede da un lato una crescita economica costante e un fabbisogno crescente di personale qualificato, dall'altro la carenza di profili necessari difficili da reperire che spinge le realtà locali e anche Apro Formazione a cercare di attrarre e formare persone da altre zone d'Italia e dall'estero. Una sfida che si intreccia con questioni chiave come l'inclusione sociale degli stranieri, la scarsità di alloggi disponibili e le barriere culturali.

Apro, pertanto, presenta un bilancio preventivo che la vede impegnata su più aree progettuali che spaziano dall'obbligo formativo, agli adulti da integrare ed inserire nel mondo del lavoro, con un'attenzione sempre più marcata ai soggetti più fragili e con la conseguente esigenza di inserire in organigramma risorse professionali volte ad affrontare l'evoluzione delle competenze richieste sia in termini quantitativi che qualitativi.

Apro, nell'ottica di garantire un ambiente formativo sempre più attrattivo, funzionale e maggiormente ecosostenibile, persegue anche per l'anno 2025/2026 l'obiettivo di ampliare la sede storica di Alba e il suo restyling, per migliorare la qualità degli spazi dedicati alla formazione e non solo e per rendere la struttura più attrattiva elevando gli standard qualitativi ed educativi.

Parallelamente i marcati fabbisogni formativi espressi dalla Valle Belbo pongono la necessità di creare le condizioni per ampliare la sede di Canelli mediante l'acquisizione di una porzione del terreno adiacente alla proprietà, al fine di prevedere la realizzazione di nuovi spazi didattici aggiuntivi, ora ampiamente saturati.

RICAVI

Di seguito l'analisi delle principali voci di ricavo future.

DIRETTIVA OBBLIGO DI ISTRUZIONE-REGIONE PIEMONTE

Le iscrizioni, sia sulla sede di Alba che quella di Canelli, che nelle tempistiche e modalità ordinarie risultano in diminuzione per effetto del calo demografico, stanno lentamente raggiungendo in progressione l'obiettivo numerico che ci si era posti.

Anche per l'anno formativo 2025/2026 si conferma il consolidamento della filiera formativa per quanto riguarda i quarti anni ormai presenti in tutti i settori anche grazie al nuovo meccanismo presente sul bando che permette l'attivazione di moduli multi indirizzo/multi profilo.

Inoltre, per l'anno formativo 25/26 è stato avviato un nuovo percorso formativo biennio "Addetto servizi alla vendita" che potrà offrire ai partecipanti nuovi sbocchi lavorativi, in alternativa al numero carente e non sufficiente di adolescenti iscritti al percorso di Addetto SALA BAR, che purtroppo non è stato avviato.

Sarà possibile inoltre nel corso dell'anno scolastico, in collaborazione con il CPI, attivare un percorso professionalizzante sperimentale con i ragazzi stranieri appena arrivati sul nostro territorio.

Alcuni percorsi di qualifica triennale continuano ad essere erogati in modalità "duale", che rappresenta una strategia chiave per lo sviluppo del territorio, facilitando l'inserimento lavorativo dei giovani e rispondendo alle esigenze del mercato del lavoro locale e favorendo la crescita economica e sociale.

Oltre ai percorsi di qualifica erogati in modalità "duale", sono stati avviati progetti di sostegno di allievi portatori di diverse abilità e percorsi LARSA (laboratori di recupero e apprendimenti) a supporto di allievi in fasce deboli con carenze formative.

Continua il progetto "Nuove Radici" finanziato dalla Fondazione CRC e dalla Fondazione Don Gianolio, che permetterà di coinvolgere in modo diffuso la figura del MEDIATORE CULTURALE all'interno della scuola a supporto dei sempre più numerosi ragazzi stranieri presenti.

La Fondazione CRC ha, inoltre, finanziato una seconda edizione del Progetto "N.O.I: nuovi orizzonti interculturali" che punterà all'inserimento del MEDIATORE CULTURALE nelle scuole Medie del territorio, tramite progettualità gestite da APROFORMAZIONE.

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Incremento
Obbligo Istruzione "adolescenti" Regione Piemonte	4.534.992	4.656.256	121.264

BANDO FORMAZIONE PER IL LAVORO - REGIONE PIEMONTE

È la Direttiva, a bando della Regione Piemonte, che si rivolge tipicamente a giovani o adulti disoccupati in fase di reinserimento o in corso di specializzazione.

Il Bando si sviluppa su 2 assi: il Macro Ambito 1, che comprende il Fondo Sociale europeo e il Programma GOL/PNRR che è finalizzato all'inserimento lavorativo veloce, "plasmato" in collaborazione con le imprese, i centri per l'impiego, i servizi al lavoro, le associazioni di categoria a livello locale, con l'obiettivo di rafforzare la rete a sostegno dell'occupazione, e il Macro Ambito 2, rivolto a soggetti vulnerabili con l'attivazione di interventi formativi per l'inclusione socio-lavorativa.

Per quanto riguarda il canale di finanziamento GOL (GARANZIA OCCUPABILITA' LAVORATORI - utenti disoccupati) Apro opera come ente accreditato sia come Servizi al Lavoro che come ente erogativo di percorsi formativi. Si conferma anche per l'anno 2025/2026 un maggiore coinvolgimento degli operatori dei Centri per l'impiego territoriali incaricati di profilare tutti gli utenti beneficiari del servizio GOL. L'utente disoccupato viene, successivamente indirizzato a uno degli operatori territoriali, per essere orientato al corso più idoneo in base alle proprie caratteristiche e condizioni economiche. Si tratta di corsi finalizzati all'UPSKILLING e il RESKILLING delle persone per l'inserimento lavorativo.

Gli indirizzi formativi da APRO maggiormente proposti afferiscono alla RISTORAZIONE ed al TURISMO, al SETTORE TECNOLOGICO e dell'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE, al MARKETING e DIGITALE.

In seguito agli obiettivi raggiunti nell'anno precedente in termini di utenti registrati, la Regione Piemonte ha assegnato ad Apro un budget aggiuntivo che richiederà, però, un ulteriore sforzo per raggiungere i nuovi target stabiliti, con il coinvolgimento dei CAS (Centri di Accoglienza Straordinaria per migranti) per la parte di ricerca dell'utenza e della Fondazione Don Gianolio con un contributo che renderà più agevole la frequenza dei corsi.

Sono proseguite le formazioni nell'ambito del turismo, circa le professioni "normate" verso gli accompagnatori Turistici, Naturalistici e Cicloturistici.

Nell'esercizio 2025/2026 terminerà anche il percorso OSS avviato nell'anno precedente, in attesa di progettare i percorsi sul nuovo bando.

Occorre segnalare che tutto il contesto della formazione rivolta ai disoccupati, sta richiedendo un grosso sforzo per sopperire alle incertezze visto il basso indice di disoccupazione presente nelle aree di azione circostanti ad Alba e Canelli. Tale dato è dovuto esclusivamente ad un tasso di disoccupazione locale "frizionale/fisiologica", che non consente ad APRO di rispondere alle esigenze importanti da parte di tutto il settore produttivo locale sia nella quantità, che nella qualità dei profili richiesti.

Il modello GOL/PNRR, nato per affrontare sacche di disoccupazione, talvolta strutturali in altre aree d'Italia o della medesima Regione Piemonte, talvolta risulta non essere lo strumento più idoneo nel nostro territorio per affrontare le sfide volte allo sviluppo che il sistema produttivo locale propone.

Ciò sta richiedendo una messa in campo di svariate azioni di attrazione di capitale umano, da bacini limitrofi, fuori regione o anche da oltre i confini nazionali evidenziando la necessità e l'urgenza di un'azione sistemica di tutti gli attori del territorio volta a rendere l'attrazione, l'accoglienza e l'inclusione un possibile fattore di successo. La dotazione economico finanziaria assegnata dalla Regione Piemonte ad APRO è superiore e capiente; tuttavia stante la mancanza di persone disoccupate nel bacino albeso la stima delle reali attività che verranno messe effettivamente in campo non consente di andare oltre il dato sotto indicato, che prudenzialmente prevede un ridimensionamento dei volumi.

Oltre a ciò gli affidamenti regionali PNRR/GOL non consentono una programmazione lineare e affidabile delle attività, essendo vincolate e dipendenti da date di scadenza o proroga dei termini del PNRR, che rimangono incerte.

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento
Formazione per il Lavoro "disoccupati" (MA1, MA2 e OSS) Regione Piemonte	1.188.859	1.079.240	-109.619

FORMAZIONE OBBLIGATORIA IN APPRENDISTATO - REGIONE PIEMONTE

Gli APPRENDISTI sono assunti dalle aziende e poi inviati in formazione nei percorsi obbligatori legati al contratto di apprendistato. Nel nostro territorio l'andamento delle assunzioni vede un rallentamento, con attività stimate in calo, dovuto a due fattori: il primo "congiunturale" dovuto alle incertezze internazionali di alcuni mercati specifici (dazi, crisi del vino, crisi internazionali), il secondo dato dalla non attrattività del contratto di apprendistato in un contesto (soprattutto quello albeso) dove le aziende non riescono a reperire e trattenere profili idonei alla mansione.

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2024 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento
Apprendistato Regione Piemonte	325.955	268.696	-57.259

AREA FORMAZIONE OCCUPATI/AZIENDE

Si suddivide in FORMAZIONE CONTINUA AZIENDALE, FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE e CORSI A LIBERO MERCATO.

È l'area strategica volta ad erogare servizi formativi ad aziende/enti e/o direttamente alle persone che già hanno un lavoro.

Di seguito l'analisi delle voci che compongono l'aggregato:

LIBERO MERCATO

In questa categoria rientrano tutte le attività formative a mercato erogate ad aziende e privati, in particolare quelle legate alla sicurezza sul lavoro.

Si segnala che in questo anno formativo entreranno in vigore definitivamente le novità previste dal nuovo accordo STATO REGIONI, firmato a maggio 2025, con alcune modifiche alla struttura di corsi già previsti e l'introduzione di nuovi titoli.

Tra i servizi vari sono ricompresi anche progetti specifici attivati con le scuole del territorio di ogni ordine e grado.

FORMAZIONE CONTINUA INDIVIDUALE

Su questa direttiva (finanziata con risorse PR FSE+ 2021-2027), nel corso dell'anno formativo 2025/2026 APRO si è attestata come uno dei soggetti più attivi sul panorama Regionale. Da inizio 2025 la Regione ha aperto la possibilità di accedere ai corsi a catalogo anche su domanda aziendale. L'attività sviluppata su questa direttiva prevede di confermare i risultati raggiunti nella precedente annualità.

FORMAZIONE AZIENDALE:

L'attività vede riconosciuto, con l'aggiudicazione di bandi di finanziamento su avvisi pubblicati a livello nazionale, il ruolo di CAPOFILIA di APRO nei PROGETTI finanziati dal FONDO INTERPROFESSIONALE FONDIMPRESA.

APRO è inoltre attiva sui fondi FONDER e FONCOOP.

- FONDIMPRESA: per l'esercizio 2025/2026 le stime sul Conto di Sistema e sul Conto di Formazione sono sostanzialmente in linea con quelle dell'anno precedente, in considerazione dell'annunciata calendarizzazione dei prossimi avvisi da parte del fondo.
- FONDER: le piccole e medie strutture sociosanitarie (RSA), destinatarie principali dei piani formativi presentati su questo fondo, soffrono di una strutturale carenza di personale che complica la pianificazione e l'erogazione di percorsi formativi strutturati. Il volume di attività previsto rispetto agli anni precedenti risulta ridotto, pur in presenza di un maggior numero di piani presentati.

ACCADEMIE di FILIERA:

Le Accademie di Filiera sono un nuovo modello didattico-organizzativo promosso dalla Regione Piemonte per rispondere al fabbisogno occupazionale e alla richiesta di rinforzo delle competenze delle imprese operanti in "filiera" ampie e strategicamente rilevanti. L'obiettivo è quello di integrare e completare l'offerta formativa "più tradizionale" autorizzata e finanziata dalla Regione, coinvolgendo direttamente le imprese nel sistema formativo regionale e stabilendo così un raccordo organico e continuo tra lavoro e formazione.

Apro Formazione partecipa al raggruppamento territoriale di 10 sulle 11 filiere attivate in Regione Piemonte (unica esclusa l'ACADEMY Mobilità sostenibile), ed è nel comitato di indirizzo sull'Academy Tam e Green Jobs. Già nel corso dell'anno formativo 24/25 Apro ha progettato ed erogato attività formativa su tutte le filiere di riferimento, con l'esclusione di TID (TECNOLOGIE INFORMATICHE E DIGITALI), con risultati particolarmente significativi sul fronte AGRIFOOD e GREEN JOBS. Nell'anno formativo 25/26 si prevede di confermare l'attività raggiunta in precedenza, con particolare riferimento alle filiere AGRIFOOD, MAV e COSTRUZIONI. Si prevede una flessione, sul fronte GREEN JOBS: con l'entrata in piena attività delle altre filiere, diversi percorsi, pure attinenti alla transizione ecologica e alla sostenibilità, trovano la propria destinazione di finanziamento sulla filiera specifica di attività dell'azienda.

L'obiettivo di Apro è quello di essere a disposizione del territorio con una proposta formativa articolata sia per occupati che per disoccupati secondo una progettazione sartoriale sul fabbisogno aziendale.

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento
Fondi Interprofessionali (Fondimpresa, Forte, Fonder ecc)	493.572	519.962	26.390
Direttiva Formazione Continua Individuale Regione Piemonte	281.604	318.840	37.236
Corsi Libero Mercato	417.820	260.123	-157.697
Accademie Formative Regione Piemonte	261.869	328.000	66.131

SERVIZI AL LAVORO E ORIENTAMENTO

L'Area, nel suo complesso, sulle due sedi, è presidiata da un gruppo di lavoro composto da orientatori, psicologi del lavoro e specialisti nell'ambito della ricollocazione e riassume voci di attività frastagliate.

Le attività sono afferenti agli **accreditamenti nazionali e regionali** in possesso, volti a consentire le attività di orientamento, di collocazione e ricollocazione del personale sotto la regia di Ministero del Lavoro, Regione Piemonte, Centri per l'impiego pubblici e Fondazione CRC.

In particolare per quanto riguarda l'orientamento oltre ad occuparsi di tutte le attività previste in tutti i percorsi di formazione e accompagnare i ragazzi/e e gli adulti, in entrata, durante il percorso ed in uscita, si occupa in

qualità di referente territoriale Alba-Bra, del coordinamento di tutte le attività di orientamento previste dal sistema regionale di orientamento nelle scuole primarie, secondarie di primo e secondo grado e dei colloqui di orientamento e di contrasto alla dispersione scolastica. La nuova triennalità (2023-2026) di **Obiettivo Orientamento Piemonte** ha visto un incremento delle risorse e un allargamento delle attività rivolte ai bambini/e e ragazzi/e dagli 8 ai 24 anni prevedendo, oltre alle attività nella scuola secondaria di primo e secondo grado, attività con la scuola primaria e l'organizzazione di visite aziendali. Apro partecipa, inoltre, al Progetto "Città dei Talenti" promosso dalla FONDAZIONE CRC, attraverso l'organizzazione di laboratori orientativi, "Campus dei talenti", laboratori genitori-figli.

Per quanto riguarda l'attività dei Servizi al Lavoro, oltre ad occuparsi dei colloqui di ricerca, selezione ed attivazione di tirocini, l'Ente opera anche nell'ambito delle politiche attive del lavoro per giovani e adulti disoccupati e persone con disabilità, con il progetto "GOL Garanzia Occupabilità Lavoro" e il progetto "Buoni servizi al lavoro" che hanno registrato un incremento di risorse grazie anche agli obiettivi Regionali raggiunti. L'area si occupa inoltre, di "Identificazione, Validazione e Certificazione (IVC)" delle competenze acquisite nel corso della vita delle persone attraverso percorsi formali, non formali e informali.

Inoltre, il settore è coinvolto nello sviluppo di alcune parti dei progetti internazionali tra cui i "capacity building" con l'Armenia e il progetto europeo "Care about it".

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Incremento
Servizi al Lavoro e Orientamento Regione Piemonte	321.556	297.500	-24.056

PROGETTI INTERNAZIONALI

Nel periodo in esame, il settore internazionale di Apro Formazione conferma un incremento rispetto all'anno precedente, dei volumi di attività nei settori della mobilità internazionale e dei partenariati di collaborazione transnazionali, registrando complessivamente due progetti di mobilità e tredici progetti innovativi pluriennali in corso.

La mobilità internazionale di studenti e staff, in uscita e in accoglienza, continua a rappresentare una priorità per la Società con una crescita grazie all'aumento delle sovvenzioni e a una nuova progettualità regionale.

Sono attualmente in corso due progetti di mobilità finanziati dal programma Erasmus+: uno già avviato che terminerà a maggio 2026 e uno che si svilupperà nel nuovo esercizio.

I progetti di mobilità Erasmus+ promuovono scambi di tirocinio e attività di aggiornamento per docenti, sia verso l'estero sia in accoglienza, con l'obiettivo di favorire le opportunità di scambio internazionale del capitale umano e di facilitare, durante i periodi di stage, il contatto con il sistema produttivo locale e l'eventuale inserimento nel mondo del lavoro.

È stato approvato il progetto di mobilità transnazionale finanziato dalla Regione Piemonte attraverso fondi comunitari, che prevede tirocini all'estero di lunga durata per disoccupati, visite di studio per lavoratori e percorsi di formazione transnazionale per studenti.

Per quanto riguarda i progetti innovativi in partnership internazionali di cui Apro è capofila o partner, nell'autunno 2025 sono stati avviati ulteriori quattro progetti.

Tra i progetti capofilati da Apro si pongono in evidenza i seguenti piani:

- DEVINO, finanziato dal programma transfrontaliero Interreg Alcotra e dedicato al trasferimento tecnologico nei processi di dealcolizzazione del vino;
- BELONGtoEU, progetto Erasmus+ nell'ambito dell'azione Jean Monnet, volto a formare i docenti sui temi europei e a rafforzare l'insegnamento dei valori dell'Unione Europea, della democrazia e della partecipazione attiva;
- V2V IDEA, terzo progetto coordinato da Apro nei Balcani Occidentali, dedicato allo sviluppo delle soft skills e alla promozione della mobilità sostenibile in Bosnia e Montenegro.

Si segnala che la strategia di diversificazione delle linee di finanziamento dei progetti innovativi ha prodotto risultati significativi grazie all'approvazione sia di una nuova azione denominata Blueprint, sia di un progetto finanziato per la prima volta all'interno del programma CERV che di un altro progetto presentato sul programma HORIZON attualmente in fase di valutazione.

Apro Formazione continua a sostenere attività internazionali di Capacity Building a favore di scuole extraeuropee, con l'obiettivo di avvicinare i loro sistemi formativi agli standard europei. Le collaborazioni in corso interessano, oltre che al Montenegro e la Bosnia-Erzegovina anche la Moldavia, il Marocco, la Tunisia, l'Armenia, il Camerun, lo Zimbabwe e il Ruanda.

Infine, gli altri partenariati di innovazione in corso riguardano i temi dell'internazionalizzazione, dell'innovazione e della ricerca, con un'attenzione particolare ai settori Tech, Healthcare, Beauty e Accademia Alberghiera, ma anche alle competenze trasversali, e allo sviluppo Phygital e dei Servizi al Lavoro.

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Incremento
Progetti Internazionali (ERASMUS+, CERV, Interreg Alcotra, Regione Piemonte)	1.558.004	2.163.712	605.708

Vista la strategicità dei sopra citati Progetti, si ritiene utile fornire maggiori dettagli, presentando una suddivisione delle tre direttrici strategiche che riflettono la missione dell'ente e la diversificazione dei settori in cui opera.

Nell'area **Innovazione**, APRO promuove progetti che introducono nuovi modelli formativi, tecnologie avanzate e approcci sperimentali nei diversi ambiti professionali. Nel settore health, iniziative come Care About IT e Care4Skills rafforzano le competenze per l'assistenza socio-sanitaria; nell'ambito tech, progetti come Digital Twin supportano la formazione delle tecnologie digitali avanzate; nel settore del turismo e della ristorazione, Devin0 e FUTOURALLIANCE contribuiscono al rinnovamento dei profili professionali e all'integrazione di metodologie innovative nei percorsi di istruzione; nell'area beauty, GBV Watch Salons valorizza il ruolo degli operatori come primo presidio sociale; nei temi trasversali, All in Education e BelongtoEU promuovono cittadinanza europea, inclusione e competenze chiave nei sistemi educativi.

Denominazione	Soggetto Finanziatore	Settori / Aree	Totale Progetto	Totale Ricavi 2025/2026
CARE about IT 15/06/2023 - 14/06/2027	ERASMUS+ / CoVE	INNOVAZIONE - HEALTH	€ 406.874,00	€ 149.574,63
DIGITAL TWIN 36 mesi 01/01/2024 - 31/12/2026	ERASMUS+ / Alleanze per l'Innovazione	INNOVAZIONE - TECH	€ 275.410,00	€ 131.191,24
DIGITAL TWIN quota partner	ERASMUS+ / Alleanze per l'Innovazione	INNOVAZIONE - TECH	€ 1.200.405,00	€ 320.108,00
Care4Skills 48 mesi 01/03/2024 - 28/02/2028	ERASMUS+ / Blueprint	INNOVAZIONE - HEALTH	€ 187.187,00	€ 57.351,63
ALL IN EDUCATION 36 mesi 01/11/2024 - 31/10/2027	ERASMUS+ / KA2 (INDIRE)	INNOVAZIONE - TRASVERSALE	€ 101.841,00	€ 35.750,48
ALL IN EDUCATION quota partner	ERASMUS+ / KA2 (INDIRE)	INNOVAZIONE - TRASVERSALE	€ 298.159,00	€ 122.034,99
GBV Watch salons 24 MESI data inizio 01/05/2025 data fine 30/04/2027	CERV / DAPHNE	INNOVAZIONE - BEAUTY	€ 108.544,55	€ 55.565,29
DEVINO - Interreg Alcotra 36 mesi 01/09/2025 - 01/09/2028	INTERREG ALCOTRA	INNOVAZIONE - ACCADEMIA - ALCOTRA	€ 240.000,00	€ 58.240,00
DEVINO - Interreg Alcotra quota partner	INTERREG ALCOTRA	INNOVAZIONE - ACCADEMIA - ALCOTRA	€ 848.000,00	€ 256.883,21
JEAN MONNET - BELONGtoEU	ERASMUS+ / Jean Monnet	INNOVAZIONE - TRASVERSALE	€ 76.698,00	€ 18.465,82
JEAN MONNET - BELONGtoEU quota partner	ERASMUS+ / Jean Monnet	INNOVAZIONE - TRASVERSALE	€ 221.516,00	€ 66.545,80
BluePrint - FUTOURALLIANCE	ERASMUS+ / Blueprint	INNOVAZIONE - ACCADEMIA	€ 159.849,00	€ 20.257,67
		TOTALE	€ 4.124.483,55	€ 1.291.968,76

La macroarea **Mobilità** concentra le attività mobilità di studenti e staff all'estero al fine di potenziare l'occupabilità, l'aggiornamento e l'apertura internazionale. I progetti Erasmus+ EU_Direction e NEXT EU, insieme al Progetto di Mobilità Transnazionale della Regione Piemonte favoriscono esperienze di tirocinio, formazione, job shadowing e scambi transnazionali, finanziati da Commissione Europea e Fondo Sociale Europeo (attraverso la Regione Piemonte). La mobilità è utilizzata come leva strategica per sviluppare competenze professionali e trasversali in contesti europei, aumentando le prospettive occupazionali e l'integrazione nei mercati del lavoro internazionali e sono rivolte a studenti e docenti di APRO e di una rete di altri istituti professionali limitrofi del territorio, con cui APRO collabora nella strategia di "motore di sviluppo", mettendo a disposizione opportunità di voucher.

Denominazione	Soggetto Finanziatore	Settori / Aree	Totale Progetto	Totale Ricavi 2025/2026
EU_DIRECTION (01/06/2024 - 31/08/2025) richiesta proroga al 31/05/2025	ERASMUS+ / KA1 (INAPP)	MOBILITA' - TRASVERSALE	€ 402.730,00	€ 327.074,20
NEXT EU KA1	ERASMUS+ / KA1 (INAPP)	MOBILITA' - TRASVERSALE	€ 363.100,00	€ 167.510,00
Mobilità Transnazionale Regione Piemonte - durata 18 mesi	REGIONE PIEMONTE (FSE)	MOBILITA' - TRASVERSALE	€ 296.041,00	€ 150.000,00
		TOTALE	€ 1.061.871,00	€ 644.584,20

Infine, nell'ambito **Capacity Building**, APRO opera per rafforzare sistemi formativi e filiere professionali nei paesi terzi (fuori dall'Unione Europea), attraverso trasferimento di know-how, formazione degli insegnanti e sviluppo di modelli formativi sostenibili. Nei settori health e tech, progetti come IMPROVET-AM e SUSTAIN-IT contribuiscono allo sviluppo delle competenze e all'innovazione dei sistemi VET (Vocational Education and Training); nell'area relativa al settore del turismo e della ristorazione, iniziative come FOOD ROUTES e MPATS sostengono la modernizzazione della formazione professionale e universitaria nel Mediterraneo e in Moldavia; nei temi trasversali, V2V-IDEA agisce sullo sviluppo di competenze chiave, inclusione e crescita istituzionale tra organismi VET di diversi paesi. Questa direttrice consolida il ruolo di APRO come capofila/partner internazionale in processi di riforma e sviluppo dei sistemi educativi.

Denominazione	Soggetto Finanziatore	Settori / Aree	Totale Progetto	Totale Ricavi 2025/2026
IMProve and PROMote VET in Armenia (IMPROVET-AM) (CB ARMENIA) 01/12/2023 - 30/11/2026 36 mesi	ERASMUS+ / Capacity building VET	CAPACITY BUILDING - HEALTH	€ 158.621,00	€ 52.301,06
FOOD ROUTES (CB TUNISIA E MAROCCO) (01/12/2023-30/11/2026) 36 mesi	ERASMUS+ / Capacity building VET	CAPACITY BUILDING- ACCADEMIA	€ 48.382,00	€ 15.587,05
SUSTAIN-IT CB in Zimbabwe e Rwanda 36 MESI (01/01/2025 - 31/12/2027)	ERASMUS+ / Capacity building VET	CAPACITY BUILDING - TECH	€ 78.434,00	€ 24.293,28
MPATS (CB- MOLDAVIA) 24 mesi data inizio 01/04/2025 data fine 31/03/2027	ERASMUS+ / Capacity building VET	CAPACITY BUILDING - ACCADEMIA	€ 64.509,87	€ 32.223,26
V2V-IDEA 36 mesi data inizio ipotesi 01/12/2025	ERASMUS+ / Capacity building VET	CAPACITY BUILDING - TRASVERSALE	€ 84.248,00	€ 18.553,70
V2V-IDEA quota partner	ERASMUS+ / Capacity building VET	CAPACITY BUILDING - TRASVERSALE	€ 315.752,00	€ 84.200,45
		TOTALE	€ 749.946,87	€ 227.158,80

PNRR BORGHI

Prosegue il Progetto “SNODI – COLLINE CO-CREATIVE DI LANGHE MOFERRATO ROERO”, capofilato dal Comune di Guarene, che vede Apro ed altri partners impegnati nel raggiungimento dell’obiettivo generale di qualificare le filiere della creatività contemporanea e dello spettacolo nelle colline di Langhe, Monferrato e Roero.

Per l’anno 2026, in continuità con le attività svolte l’anno precedente, verranno organizzati una serie di eventi, in collaborazione con il Comune di Neviglie e si darà l’opportunità ai partecipanti di seguire un corso Wset di primo livello.

Nella sede del comune di Guarene, saranno programmati una serie di eventi formativi con lo scopo di divulgare le peculiarità del Patrimonio Unesco di Langa Monferrato e Roero, dal punto di vista naturalistico, culturale e turistico dedicato agli operatori del settore e appassionati.

Sempre nel corso del 2025/2026, saranno programmate altre attività, in collaborazione con il comune di Piea e le associazioni del territorio, con l’obiettivo di coinvolgere i giovani in attività creative e culturali e nella sensibilizzazione della tutela del patrimonio naturalistico.

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Incremento
PNRR BORGHI Comune di Guarene	5.075	57.589	52.514

FINPIEMONTE

È la linea di finanziamento della Regione Piemonte, a fondo perduto. L’esercizio 2025/2026 presenta ancora la quota contabile residuale del bando 2019, dovuta a risconti passivi, legati al ciclo degli ammortamenti sugli investimenti effettuati, come anche quella riferita al Bando “Sostegno al sistema della formazione professionale per la ripresa dall’emergenza coronavirus”.

Prosegue l’imputazione della quota di ricavo relativa al nuovo progetto approvato dalla Regione Piemonte e finanziato da Finpiemonte, denominato “*INDID_IeFP – Sostegno agli Investimenti per la qualità DIDattica nelle agenzie formative IeFP*”, il cui contributo destinato ad Apro ammonta ad un totale di € 269.350 e come illustrato precedentemente nella relazione sulla gestione.

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento
--------	--	--	-------------

Finpiemonte (quota competenza)	1.090	182	-908
Finpiemonte Covid (bando 2021- quota competenza)	15.481	15.481	-
Finpiemonte INDID (quota competenza)	25.983	49.337	23.354

PROGETTI/RICAVI "DIVERSI" E ALTRI CONTRIBUTI VARI

È la sintesi di ricavi di progetti finanziati da enti vari, in particolar modo Fondazione CRC, ricavi diversi e altro, volti a colmare necessità socio educative o formative o di servizio, diversamente non assolte.

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento
Ricavi diversi (Contributi Fondazione CRC e altri ricavi)	256.452	293.112	36.660

COSTI

Di seguito il commento delle principali voci di costo futuro.

COSTO DEL PERSONALE E DELLA DOCENZA

In merito al valore del costo del personale dipendente si attesta un totale complessivo di € 5.053.774.

Il costo del lavoro, comprensivo anche delle docenze esterne, è stimato in aumento di circa € 441.000, parallelamente all'aumento dei volumi di attività e del fatturato.

Per l'anno in corso si registra nuovamente un aumento del costo del personale, stante anche il proseguimento dell'adeguamento retributivo introdotto dalla contrattazione collettiva e l'obiettivo aziendale di investimento sulle risorse umane per garantire sempre maggiori standard di qualità dei servizi offerti all'utenza e quindi al territorio.

COSTI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Incremento
COSTO DEL LAVORO	4.645.831	5.053.774	407.943
DOCENZE E COLLABORAZIONI ESTERNE	1.473.390	1.506.039	32.649

MATERIE PRIME E DI CONSUMO, UTENZE, MANUTENZIONI, ASSICURAZIONI, SPESE GENERALI, SPESE COMMERCIALI

I costi delle materie prime sono in leggero aumento per effetto della crescita delle attività formative previste.

I costi per l'energia elettrica e il gas hanno raggiunto una sostanziale stabilità.

Per le spese di comunicazione si stima, al momento, un valore di spesa inferiore rispetto all'esercizio precedente. Tale stima potrà crescere in modo proporzionale al presentarsi di nuove attività o bandi.

Per quanto concerne le manutenzioni, sono previsti, per ora, interventi ordinari che portano a stimare costi in circa € 102.100.

Relativamente ai costi assicurativi si è prudenzialmente stimato il costo di una polizza volta alla Cyber Security per la quale sono in corso le opportune valutazioni.

COSTI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento
MATERIE PRIME E DI CONSUMO	197.063	236.544	39.481
UTENZE	218.334	235.600	17.266
MANUTENZIONI	149.601	102.100	-47.501
ASSICURAZIONI	30.740	39.000	8.260
SPESE COMMERCIALI	191.760	171.087	-20.673
SPESE GENERALI	5.727	5.800	73

AMMORTAMENTI

E' imputato a budget il valore stimato degli ammortamenti ordinari.

COSTI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento
AMMORTAMENTI	365.896	385.362	19.466

ONERI FINANZIARI

Il valore complessivo viene stimato in circa € 118.000 con un lieve incremento rispetto all'esercizio precedente, in parte per effetto della leggera flessione al rialzo dell'Euribor, e in parte come conseguenza del protrarsi delle incertezze nei tempi di pagamento da parte della Regione Piemonte.

Occorre distinguere le competenze stimate in merito alla gestione della liquidità corrente, rispetto all'onere dovuto ai mutui in essere.

Gli oneri finanziari della gestione corrente sono da prevedersi in una stima di circa € 70.000 dati da interessi passivi sull'esposizione in C/C e spese bancarie per circa € 30.000 e le spese per gestione fidi per circa € 5.000 e da spese per fidejussioni per circa € 35.000.

Gli interessi passivi sui mutui si stimano in circa € 48.000, in calo per effetto della progressione del piano di ammortamento dei finanziamenti stessi.

Gli interventi relativi all'esposizione finanziaria sono costanti e puntuali, sia sul fronte del sollecito dei saldi delle spettanze che sul fronte dei tempi di pagamento.

Tuttavia i possibili ritardi sopra menzionati degli enti finanziatori, che potrebbero risentire della mancanza di liquidità generale e di inefficienze del sistema delle tesorerie pubbliche, potrebbero generare costi ulteriori rispetto a quanto già prudenzialmente stimato.

COSTI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Incremento
ONERI FINANZIARI	110.135	118.000	7.865

LOCAZIONE E CANONI

LOCAZIONE e CANONI si attesta a circa € 174.000, in leggero aumento rispetto all'esercizio precedente, sia per l'incidenza degli adeguamenti ISTAT sui canoni stessi, sia per il parziale rinnovo di alcuni macchinari a noleggio.

COSTI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Incremento
LOCAZIONI E CANONI	163.849	173.517	9.668

ALTRI COSTI PER SERVIZI E COSTI PROGETTI INTERNAZIONALI E PNRR BORGHI

Si attesteranno a circa € 2.066.000, con una differenza in aumento rispetto al consuntivo di circa € 550.000.

I costi relativi ai Progetti Internazionali sono previsti in circa € 1.466.000.

Prosegue il Bando PNRR BORGHI con costi che si stimano a circa € 30.000.

COSTI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento
ALTRI COSTI DI SERVIZIO/CONSULENZE	457.906	569.451	111.546
COSTI PROGETTI INTERNAZIONALI	1.058.153	1.466.370	408.217
COSTI PNRR BORGHI	-	30.000	30.000

RICAVI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento Budget - Consuntivo
Obbligo Istruzione "adolescenti" Regione Piemonte	€ 4.534.992,06	€ 4.656.255,90	€ 121.263,84
Formazione per il Lavoro "disoccupati" (MA1, MA2 e OSS) Regione Piemonte	€ 1.188.858,83	€ 1.079.240,30	-€ 109.618,53
Servizi al Lavoro e Orientamento Regione Piemonte	€ 321.555,99	€ 297.500,00	-€ 24.055,99
IFTS Regione Piemonte	€ -	€ 128.000,00	€ 128.000,00
Fondi Interprofessionali (Fondimpresa, Forte, Fonder ecc)	€ 493.571,99	€ 519.961,70	€ 26.389,71
Accademie Formative Regione Piemonte	€ 261.868,90	€ 328.000,00	€ 66.131,10
Apprendistato Regione Piemonte	€ 325.954,85	€ 268.696,00	-€ 57.258,85
Direttiva Formazione Continua Individuale Regione Piemonte	€ 281.603,80	€ 318.840,30	€ 37.236,50
Corsi Libero Mercato	€ 417.819,55	€ 260.123,00	-€ 157.696,55
Progetti Internazionali (ERASMUS+, CERV, Interreg Alcotra, Regione Piemonte)	€ 1.558.003,81	€ 2.163.711,76	€ 605.707,95
PNRR Borghi Comune di Guarene	€ 5.075,02	€ 57.589,13	€ 52.514,11
Finpiemonte	€ 1.089,63	€ 181,61	-€ 908,02
Finpiemonte Covid	€ 15.481,07	€ 15.481,07	€ -
Finpiemonte INDID	€ 25.982,90	€ 49.336,85	€ 23.353,95
Ricavi diversi (Contributi Fondazione CRC e altri ricavi)	€ 256.451,83	€ 293.112,19	€ 36.660,36
TOTALE RICAVI	€ 9.688.310,23	€ 10.436.029,81	€ 747.719,58

COSTI	Consuntivo al 31/08/2025 (non riclassificato IV CEE)	Budget al 31/08/2026 (non riclassificato IV CEE)	Scostamento Budget - Consuntivo
MATERIE PRIME E DI CONSUMO	€ 197.062,67	€ 236.544,00	€ 39.481,33
UTENZE	€ 218.334,31	€ 235.600,00	€ 17.265,69
MANUTENZIONI	€ 149.600,80	€ 102.100,00	-€ 47.500,80
LOCAZIONI E CANONI	€ 163.849,24	€ 173.517,24	€ 9.668,00
COSTO DEL LAVORO	€ 4.645.830,52	€ 5.053.773,87	€ 407.943,35
DOCENZE E COLLABORAZIONI ESTERNE	€ 1.473.389,76	€ 1.506.038,78	€ 32.649,02
ALTRI COSTI DI SERVIZIO/CONSULENZE	€ 457.905,55	€ 569.451,43	€ 111.545,88
COSTI PROGETTI INTERNAZIONALI APRO	€ 412.953,92	€ 616.597,77	€ 203.643,85
COSTI PROGETTI INTERNAZIONALI PARTNERS	€ 645.198,73	€ 849.772,45	€ 204.573,72
COSTI PNRR BORCHI	€ -	€ 30.000,00	€ 30.000,00
COMPENSI ORGANI SOCIALI	€ 45.116,36	€ 46.969,00	€ 1.852,64
ASSICURAZIONI	€ 30.739,80	€ 39.000,00	€ 8.260,20
SPESE COMMERCIALI	€ 191.759,80	€ 171.087,00	-€ 20.672,80
SPESE GENERALI	€ 5.726,58	€ 5.800,00	€ 73,42
IMPOSTE E TASSE	€ 234.688,09	€ 273.110,00	€ 38.421,91
ONERI STRAORDINARI	€ 11.052,58	€ 3.000,00	-€ 8.052,58
ONERI FINANZIARI	€ 110.135,41	€ 118.000,00	€ 7.864,59
AMMORTAMENTI	€ 365.895,99	€ 385.362,30	€ 19.466,31
SVALUTAZIONE CREDITI	€ 19.404,25	€ -	-€ 19.404,25
ALTRI ACCANTONAMENTI	€ 220.000,00	€ -	-€ 220.000,00
TOTALE COSTI ANTE IMPOSTE	€ 9.598.644,36	€ 10.415.723,84	€ 817.079,48

Risultato (ante imposte) € 89.665,87 € 20.305,97

CONCLUSIONI

In sintesi, presentiamo un bilancio preventivo 2025/2026 che evidenzia, ricavi attesi per € 10.436.030 circa e costi per €10.415.724 circa, con un risultato atteso di circa € 20.306 e pertanto si propone all'Assemblea dei Soci di approvare il BILANCIO PREVENTIVO 2025/2026.

Alba, 28/11/2025

Presidente, Zoccola Paolo

